

介護職員処遇改善実績報告書(令和 元 年度)

東京都知事 殿

① ※	算定した加算の区分 (複数の場合も該当に○をする)	介護職員処遇改善加算 (<input checked="" type="radio"/> I <input type="radio"/> II <input type="radio"/> III <input type="radio"/> IV <input type="radio"/> V)		
② ※	加算による賃金改善実施期間	令和 1 年 6 月 ~ 令和 2 年 5 月		
③	令和元年度介護職員処遇改善加算総額 ※介護職員処遇改善加算総額のお知らせ R元/5~令和2/4の国保連審査分	41,376,683 円		
	i) 加算の算定により賃金改善を行った場合の総額	311,624,173 円		
④	ii) 加算を算定しない場合(元々の賃金水準)の賃金の総額	276,893,927 円		
	賃金改善所要額(i - ii)	34,730,246 円		
加算(I)の上乗せ相当分(加算IとIIの差額分)を用いて計算する場合				
⑤	令和元年度介護職員処遇改善加算の総額 (加算Iと加算IIの差額)	円		
	iii) 加算の算定により賃金改善を行った場合の総額	円		
⑥	iv) 令和元年度が加算(II)だった場合(元々の賃金水準)の賃金の総額	円		
	賃金改善所要額(iii - iv)	円		
⑦	介護職員常勤換算数(②の期間の総数) <入力は小数点以下第1位まで>	1,030.6 人		
⑧	介護職員一人当たり賃金月額(④i)÷⑦ <少数点以下切捨て>	302,371 円		
⑨	②の期間において実施した賃金改善の概要 (改善した給与の項目及びその金額等について具体的に記載すること) ★給与項目記号について 下記項目から、該当の記号を記入してください。 ※エの法定福利費等に福利厚生は充てられません(賃金改善では)	給与項目記号	改善した給与項目・内容	金額 (項目ごとの総額)
		ア	常勤介護職員49名の基本給に対し月500円から20,000円の範囲で増額、非常勤介護職員94名の時給に対し時給10円~200円の範囲で増額。特養の夜勤手当を1回	17,972,729 円
		イ	介護職員処遇改善一時金として、平成31年6月~令和2年5月の間、常勤介護職員49名に一人平均88,376円、非常勤介護職員94名に対し、一人平均29,553円を支給し	7,108,454 円
		ウ	平成31年6月と12月の賞与で、常勤介護職員49名に平均520,000円、非常勤介護職員94名に平均22,784円を加算した。	27,621,792 円
		エ	改善額に対する法定福利費の法人負担額の増額分	1,129,451 円
				円
⑩ ※	⑨に要した総額(法定福利費等を含む)	53,832,426 円		
⑪	介護職員一人あたり賃金改善月額(⑩÷⑦) <小数点以下切捨て>	52,234 円		

※ ③については、別紙様式5(添付書類1)により内訳を添付すること。※②については、前年度の改善実施期間につながるようご注意ください

※ ③と⑩を比較し必ず⑩が上回らなければならない。

※ ⑩については、積算の根拠内容を⑨に明記し、記入欄が足りない場合は、適宜欄を追加するか別紙を添付すること。

※ 他の道府県に所在する複数の事業所等を一括して提出する場合は、添付書類3を添付すること。

上記について相違ないことを証明いたします。

令和 2 年 8 月 28 日 (法人名)

社会福祉法人三育ライフ

(役職名 代表者名)

理事長 東海林 正樹

印